



ACORD PER A L'ACTUALITZACIÓ DE L'ACORD DE FORMACIÓ DELS TREBALLADORS DE BIMSA: CLAUSULA CINQUENA-FINANÇAMENT.

A la seu de Barcelona d'Infraestructures Municipals, S.A. (endavant BIMSA), situada a Barcelona, a 16 de gener de 2023 es reuneixen, d'una part el Sr. Ricard Font i Hereu en representació de l'empresa i per l'altre part la Sra. Montserrat Buj Lozano, la Sra. Ma Teresa Gàmez Rus i la Sra. M^a Reyes Villarejo Martín, com a Delegades de Personal,

EXPOSEN

Que el 4 de juny de 2018 es va signar l'Acord de Formació pels treballadors de BIMSA.

Que en el procés de millora continua de l'empresa, aquesta i els Delegats de Personal han considerat necessària la revisió de l'Acord de Formació, en concret, la clàusula cinquena de finançament, per tal d'actualitzar-la a les noves necessitats i seguint els programes i accions establerts en l'Agenda Estratègica de BIMSA 2023-32.

ACORDEN

Procedir a l'actualització de la clàusula cinquena finançament que quedarà redactada de la següent manera:

Cinquena.- Finançament

L'empresa dedicarà un 1% de la subvenció corrent anual, al finançament dels plans de formació en general, i es sumarà al crèdit anual obtingut, a través de les bonificacions en les quotes de la Seguretat Social, gestionades per la «Fundació Tripartita per a la Formació en l'Ocupació», tant en la formació bonificada com en els «Permisos Individuals de Formació» (PIF).

S'entenen com a **Formació bonificada**: les accions formatives de les empreses que es financen a través de bonificacions en les quotes de la Seguretat Social, oferint d'aquesta manera la possibilitat de realitzar cursos dirigits a satisfer les necessitats de formació específiques dels seus treballadors.

I s'entén com a **PIF**: la bonificació dels costos salarials dels treballadors durant el temps que s'absentint del seu lloc de treball per assistir a cursos de formació per a la obtenció d'una titulació/acreditació oficial dirigida tant al desenvolupament o adaptació de les qualificacions tècnic-professionals, com a la seva formació personal.

L'Empresa bonificarà la formació que sigui necessària pel desenvolupament de les activitats dels llocs de treball, així com la formació d'actualització, capacitat o reciclatge del personal de BIMSA que siguin aprovades, fins a 3.000 € en la seva totalitat, i a partir dels 3.000 € es subvencionarà el 25% de l'import restant, fins un màxim de 5.000 €.



En la resta d'accions formatives s'establirà un copagament al 50% entre l'empresa i la persona sol·licitant.

Les formacions bonificades per l'import màxim estaran sotmeses a un pacte de permanència a l'empresa, penalitzant-se de la següent manera:

Si el treballador causa baixa a l'Empresa abans d'un any d'haver realitzat la formació haurà de retornar el 100% de la bonificació de l'Empresa.

Si causa baixa entre 1 i 2 anys després d'haver fet la formació haurà de retornar el 50% de l'import.

L'import màxim per ajudar a la formació, serà l'import pressupostat per cada exercici.

L'empresa no podrà exigir en cap cas la devolució de la subvenció pel fet de no haver aprovat el curs, per motius aliens al treballador (com malaltia o accident greus), la Comissió estudiarà la possibilitat de continuar subvencionant la mateixa formació.

Serà condició indispensable per tornar a obtenir una subvenció, l'any següent, que el treballador obtingui un certificat oficial de aprofitament del curs que imparteix el curs.

Redactat aquest acord i llegit per tots, es procedeix a la seva signatura.

L'Empresa

Les Delegades de Personal