

REUNITS:

D'UNA PART, la Direcció general

D'UNA ALTRA, el Delegats de Personal

ACTUEN:

EL PRIMER, en la seva condició d'Apoderat de l'Entitat BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, S.A. (BIMSA), actuant en nom i representació de l'esmentada Entitat

ELS SEGONS, com a Delegats de Personal de la referida Entitat, actuant sota la representació que ostenten.

RECONeixENT-SE mútuament la capacitat legal necessària per contractar i obligar-se, i la suficient per el que és objecte del present acord, en les respectives representacions en que actuen, de la seva lliure i espontània voluntat,

MANIFESTEN:

1er.- Que durant les últimes setmanes, les parts han mantingut converses i negociacions tendents a arribar a un acord respecte a la regulació de la Jubilació Parcial en el si de l'Entitat.

2on.- Que després de les reunions mantingudes, les parts han arribat finalment al present document d'Acord que es regularà de conformitat amb les següents

ESTIPULACIONS:

Primera.- Tots el empleats que conformen la plantilla de BIMSA tenen la possibilitat de acollir-se a la jubilació parcial, independentment de la seva categoria professional.

Segona.- El treballador que vulgui acollir-se a la jubilació parcial haurà de complir amb els requeriments que estableixi la legislació vigent en el moment de la

sol·licitud. L'Empresa contractarà un treballador mitjançant un contracte de relleu subjecte a la normativa aplicable en el moment de la sol·licitud per part del treballador que sol·licita la jubilació parcial.

Tercera.- El treballador que es vulgui acollir a la jubilació parcial ho notificarà a l'Empresa per escrit amb un preavís no inferior a 9 mesos per tal que l'empresa pugui dur a terme la contractació del nou treballador rellevista. L'empresa haurà d'activar el procés per fer la nova contractació amb el termini necessari per tal que no es demori ni endarrereixi el procediment.

Quarta.- El rellevista serà contractat a jornada completa o a temps parcial.

El treballador que demana la jubilació parcial es compromet a solapar-se amb el nou treballador per un període no inferior a 2 mesos i no superior a 3 mesos per tal de poder fer el relleu amb el temps suficient per a que aquest pugui assolir els coneixements del lloc de treball que desenvoluparà L'empresa i el treballador pactaran en cada cas quin és el termini de solapament necessari i en tot cas aquest solapament es farà quan la jubilació parcial hagi estat legalment autoritzada.

Cinquena.- En cas de que el treballador rellevista no tingui durant el període de prova les aptituds exigides , serà l'Empresa qui gestionarà una nova contractació sense que això comporti que el treballador acollit a la jubilació parcial hagi de renunciar o demorar la seva jubilació parcial.

Sisena.- El treballador que s'aculli a la jubilació parcial podrà distribuir les hores treballades , agrupant-les en períodes o distribuint-les al llarg de tot l'any. El treballador notificarà a l'empresa la seva proposta amb un preavís de 9 mesos per tal de que l'empresa pugui gestionar el volum de feina amb temps suficient.

En tot cas si una vegada acceptada la proposta per les parts es veu la necessitat de modificar els períodes de treball pactats, l'Empresa podrà proposar una nova distribució (si això fos legalment possible), que podrà ser o no ratificada pel treballador.

I per que així consti i en senyal de conformitat , ambdues parts signen lliurement document d'acord en el lloc i data que figuren en l'encapçalament.

Direcció general

Delegats de Personal